

平成 30 年度～平成 34 年度 社会福祉法人えがお 社会福祉充実計画

1. 基本的事項

法人名	社会福祉法人 えがお		法人番号	1100005010727				
法人代表者氏名	理事長 長瀬 健一							
法人の主たる所在地	長野県上高井郡小布施町大字中松 701-1							
連絡先	026-247-6781							
地域住民その他の関係者への意見聴取年月日	-							
公認会計士、税理士等の意見聴取年月日	平成 30 年 6 月 4 日							
評議員会の承認年月日	平成 30 年 6 月 22 日							
会計年度別の社会福祉充実残額の推移 (単位：千円)	残額総額 (平成 29 年度末現在)	1 か年度目 (平成 30 年度末現在)	2 か年度目 (平成 31 年度末現在)	3 か年度目 (平成 32 年度末現在)	4 か年度目 (平成 33 年度末現在)	5 か年度目 (平成 34 年度末現在)	合計	社会福祉充実事業未充当額
	35,640 千円	28,640 千円	21,640 千円	14,640 千円	7,640 千円	0 千円		0 千円
うち社会福祉充実事業費 (単位：千円)		▲7,000 千円	▲7,000 千円	▲7,000 千円	▲7,000 千円	▲7,640 千円	▲35,640 千円	
本計画の対象期間	平成 30 年 9 月 1 日～平成 35 年 3 月 31 日							

2. 事業計画

実施時期	事業名	事業種別	既存・新規の別	事業概要	施設整備の有無	事業費
1 か年度目	職員育成事業	社会福祉事業	既存	<ul style="list-style-type: none"> <li>当法人の継続的な雇用の維持と意欲向上のため、一時金として賞与を増額して支給する。</li> <li>職員の資質向上を図るためにも各種団体が実施する研修や外部講師の招へいして受講費用の補助負担をする。</li> </ul>	無	3,500 千円
	新たな人材の雇入れ	社会福祉事業	新規	<ul style="list-style-type: none"> <li>当法人のサービスの質向上を図るために、新たな人材を雇い入れる</li> </ul>	無	3,500 千円
小計						7,000 千円

2か年度目	職員育成事業	社会福祉事業	既存	<ul style="list-style-type: none"> <li>当法人の継続的な雇用の維持と意欲向上のため、一時金として賞与を増額して支給する。</li> <li>職員の資質向上を図るためにも各種団体が実施する研修や外部講師の招へいして受講費用の補助負担をする。</li> </ul>	無	3,500千円
	新たな人材の雇入れ	社会福祉事業	新規	<ul style="list-style-type: none"> <li>当法人のサービスの質向上を図るために、新たな人材を雇い入れる</li> </ul>	無	3,500千円
	小計					
3か年度目	職員育成事業	社会福祉事業	既存	<ul style="list-style-type: none"> <li>当法人の継続的な雇用の維持と意欲向上のため、一時金として賞与を増額して支給する。</li> <li>職員の資質向上を図るためにも各種団体が実施する研修や外部講師の招へいして受講費用の補助負担をする。</li> </ul>	無	3,500千円
	新たな人材の雇入れ	社会福祉事業	新規	<ul style="list-style-type: none"> <li>当法人のサービスの質向上を図るために、新たな人材を雇い入れる</li> </ul>	無	3,500千円
	小計					
4か年度目	職員育成事業	社会福祉事業	既存	<ul style="list-style-type: none"> <li>当法人の継続的な雇用の維持と意欲向上のため、一時金として賞与を増額して支給する。</li> <li>職員の資質向上を図るためにも各種団体が実施する研修や外部講師の招へいして受講費用の補助負担をする。</li> </ul>	無	3,500千円
	新たな人材の雇入れ	社会福祉事業	新規	<ul style="list-style-type: none"> <li>当法人のサービスの質向上を図るために、新たな人材を雇い入れる</li> </ul>	無	3,500千円
	小計					
5か年度目	職員育成事業	社会福祉事業	既存	<ul style="list-style-type: none"> <li>当法人の継続的な雇用の維持と意欲向上のため、一時金として賞与を増額して支給する。</li> <li>職員の資質向上を図るためにも各種団体が実施する研修や外部講師の招へいして受講費用の補助負担をする。</li> </ul>	無	4,140千円
	新たな人材の雇入れ	社会福祉事業	新規	<ul style="list-style-type: none"> <li>当法人のサービスの質向上を図るために、新たな人材を雇い入れる</li> </ul>	無	3,500千円
	小計					

合計	35,640 千円
----	-----------

※ 欄が不足する場合は適宜追加すること。

### 3. 社会福祉充実残額の使途に関する検討結果

検討順	検討結果
① 社会福祉事業及び公益事業（小規模事業）	同じ行政区内で同介護サービスを提供する事業者が増えた事により職員の定着と資質向上が必要になってくるため、職員の定着化を促進してさらに意欲的に資質向上を目指してもらうためであり、資質向上を図るための人員補充も行うために取組みしていく事にした。
② 地域公益事業	①の取組を実施する結果、残額は生じないために実施はしない。
③ ①及び②以外の公益事業	①の取組を実施する結果、残額は生じないために実施はしない。

### 4. 資金計画

事業名	事業費内訳	1か年度目	2か年度目	3か年度目	4か年度目	5か年度目	合計	
職員育成事業	計画の実施期間における事業費合計	3,500 千円	3,500 千円	3,500 千円	3,500 千円	4,140 千円	18,140 千円	
	財源構成	社会福祉充実残額	3,500 千円	3,500 千円	3,500 千円	3,500 千円	4,140 千円	18,140 千円
		補助金						
		借入金						
		事業収益						
		その他						

事業名	事業費内訳	1か年度目	2か年度目	3か年度目	4か年度目	5か年度目	合計	
新たな人材の雇い入れ	計画の実施期間における事業費合計	3,500 千円	3,500 千円	3,500 千円	3,500 千円	3,500 千円	17,500 千円	
	財源構成	社会福祉充実残額	3,500 千円	3,500 千円	3,500 千円	5,000 千円	3,500 千円	17,500 千円
		補助金						
		借入金						
		事業収益						
		その他						

※ 本計画において複数の事業を行う場合は、2. 事業計画に記載する事業の種類ごとに「資金計画」を作成すること。

## 5. 事業の詳細

事業名	職員育成事業	
主な対象者	当法人在籍職員全員	
想定される対象者数	35名	
事業の実施地域	—	
事業の実施時期	平成30年9月1日～平成35年3月31日	
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>継続的な雇用の維持と意欲向上のため、一時金として賞与を増額して支給する。</li> <li>職員の資質向上を図るためにも各種団体が実施する研修や外部講師の招へいして受講費用の補助負担をする。</li> </ul>	
事業の実施スケジュール	1か年度目	職員35名を対象に費用助成を実施。
	2か年度目	職員35名を対象に費用助成を実施。
	3か年度目	職員35名を対象に費用助成を実施。
	4か年度目	職員35名を対象に費用助成を実施。
	5か年度目	職員35名を対象に費用助成を実施。
事業費積算 (概算)	<p>一時金は賞与として支給するため、年2回費用助成を実施する。</p> <p>1回当たり1,750千円を充当×2回(1人当たり50千円) = 3,500千円</p> <p>3,500千円×5カ年であるが、各年度における調整額として640千円とし、最終年度で調整する。</p> <p>3,500千円×5カ年+640千円 = 18,140千円</p>	
	合計	18,140千円(社会福祉充実残額充当額 18,140千円)
地域協議会等の意見とその反映状況	-	

事業名	新たな人材の雇い入れ	
主な対象者	当法人が実施した試験及び面接に合格した者	
想定される対象者数	2名程度	
事業の実施地域	—	
事業の実施時期	平成30年9月1日～平成35年3月31日	
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>新たな人材の雇い入れをして職員の質的向上を図っていく。</li> </ul>	
事業の実施スケジュール	1か年度目	職員2名を対象に実施(※自然増減2名と想定)

	2か年度目	職員2名を対象に実施（※自然増減2名と想定）
	3か年度目	職員2名を対象に実施（※自然増減2名と想定）
	4か年度目	職員2名を対象に実施（※自然増減2名と想定）
	5か年度目	職員2名を対象に実施（※自然増減2名と想定）
事業費積算 (概算)	時給 900 円 × 8 時間 / 日 × 稼働 20 日 = 144,000 円 / 月 144 千円 × 12 ヶ月 × 2 名 = 3,456 千円（※調整額も含めて 3,500 千円で想定） 3,500 千円 × 5 カ年 = 17,500 千円	
	合計	17,500 千円（社会福祉充実残額充当額 17,500 千円）
地域協議会等の意見と その反映状況	-	

※ 本計画において複数の事業を行う場合は、2. 事業計画に記載する事業の種類ごとに「事業の詳細」を作成すること。

## 6. 社会福祉充実残額の全額を活用しない又は計画の実施期間が5か年度を超える理由